



Broj: 1543-3/25
Datum: 26.05.2025. godine

Na osnovu člana 7. Pravilnika o radu KJP "ZOI'84" OCS d.o.o. Sarajevo, a u skladu sa članom 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24) i Odluke o objavljivanju Oglasa za prijem radnika broj 1543-2/25 od 26.05.2025.. godine, Direktor preduzeća donosi sljedeće:

RJEŠENJE

o imenovanju Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos na određeno vrijeme na godinu dana sa probnim radom do 3 (tri) mjeseca

Član 1.

(1) Imenuje se Komisija za provođenje postupka prijema radnika u radni odnos u KJP "ZOI'84" OCS d.o.o. Sarajevo na određeno vrijeme na godinu dana sa probnim radom do 3 (tri) mjeseca na osnovu saglasnosti Ministarstva privrede Kantona Sarajevo, kao i Javnog poziva broj 1543/25 od 26.03.2025. godine objavljenog u dnevnom listu „Dnevni Avaz“ za angažovanje po Ugovoru o radu u sljedećem sastavu:

1. Amra Kaljić, predsjednik
2. Mediha Žilić, član
3. Belma Ličina, član

Zamjenski član:

1. Zlata Pinjo, član

Sekretar Komisije: Amra Popovac-Aščerić

(2) Komisija vrši otvaranje blagovremeno zaprimljenih prijava, provjeru ispunjavanja uslova radnog mjesta i formalno pravne ispravnosti prijave, te sprovodi pismeni i usmeni dio ispita sa svakim od kandidata. Po okončanju pismenog i usmenog dijela ispita, Komisija sačinjava rang listu uspješnih kandidata sa utvrđenim bodovima po osnovu pismenog i usmenog ispita, te dostavlja takvu rang listu sa svom pratećom dokumentacijom i izvještajem o radu Komisije direktoru Preduzeća radi donošenja konačne odluke o izboru.



Član 2.

Komisija iz člana 1. ovog Rješenja je dužna donijeti Poslovnik o radu u kojem će detaljnije definisati opis poslova, način provođenja pismenog i usmenog dijela ispita, razgovora sa kandidatima i način bodovanja.

Član 3.

Komisija se imenuje do okončanja konkursne procedure i prijema radnika u radni odnos.

Član 4.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja.



Jasmin Mehic